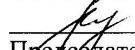
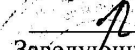
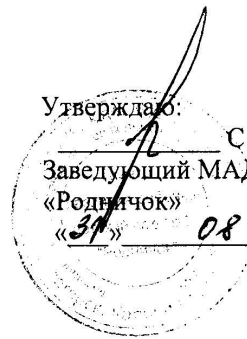


Согласовано:

 Зябто И.В.
Председатель Наблюдательного
совета
«31» 08 2020 г.

Утверждаю:

 С.В. Романова
Заведующий МАДОУ д/с №20
«Родничок»
«31» 08 2020 г.



Положение о системе оплаты труда работников

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение определяет общие требования к системе оплаты и стимулирования труда работников МАДОУ д/с № 20 «Родничок» г. Светлогорска (далее - Учреждение), реализующего образовательные программы дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», законами и иными нормативными правовыми актами Калининградской области, и принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, коллективным договором Учреждения.

1.3. Система оплаты и стимулирования труда работников Учреждения, включает в себя размеры окладов (должностных окладов), выплаты стимулирующего характера установленные локальными нормативными актами, настоящим Положением в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами исполнительного органа государственной власти Калининградской области в сфере образования.

1.4. Срок действия данного положения с момента утверждения до введения нового.

2. Формирование фонда оплаты труда Учреждения.

2.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из лимитов бюджетных обязательств областного и муниципального бюджета в соответствии с нормативом бюджетного финансирования или на иной основе, и объемом муниципального задания, средств бюджетов областного, муниципального и внебюджетных фондов и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.2. Формирование фонда оплаты труда Учреждения осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год, определенного в соответствии с муниципальным расчетным подушевым нормативом, количеством воспитанников и поправочным коэффициентом.

2.3. Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = N \times П \times В,$$

где:

ФОТ - фонд оплаты труда дошкольного образовательного учреждения;

N - норматив финансирования на реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

П - поправочный коэффициент для данного образовательного учреждения;

В - количество воспитанников ДОУ.

3. Распределение фонда оплаты труда Учреждения.

3.1. Учреждение самостоятельно распределяет средства, рассчитанные на основании утвержденного норматива затрат на оплату труда персонала при оказании муниципальных услуг.

3.2. Фонд оплаты труда дошкольного образовательного учреждения состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст).

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}.$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТ} \times \text{ш},$$

где:

ш - стимулирующая доля ФОТ составляет 10% - 40 %.

3.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителей (руководитель образовательного учреждения, руководитель структурного подразделения, заместители руководителя и др.), педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (воспитатели, специалисты) и иных категорий работников складывается из:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТпп} + \text{ФОТик}, \text{ где:}$$

ФОТпп - фонд оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс;

ФОТик - фонд оплаты труда для иных категорий работников.

3.4. Руководитель ДОУ формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда.

3.5. Оплата труда работников ДОУ производится на основании трудовых договоров, эффективных контрактов (дополнительных соглашений к ним) между руководителем учреждения и работниками.

4. Базовая часть фонда оплаты труда учреждения

4.1. Базовая часть заработной платы педагогов ФОТбп рассчитывается исходя из величины базового оклада (в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации), с учетом повышающих коэффициентов, определяющих уровень образования и уровень квалификации по следующей формуле:

$$\text{ФОТбп} = \text{БО} \times \text{Кк}, \text{ где:}$$

БО - величина базового оклада составляет:

- воспитателя, педагога-психолога – 14 161,00 руб.

- учителя-логопеда – 15 301,00 руб.

- инструктора по физической культуре, музыкального руководителя – 10 905,00 руб.

Кк - коэффициент, учитывающий уровень квалификации педагога.

Размер коэффициента за квалификационную категорию (Кк):

Уровень квалификации	Размер базового коэффициента
Высшая квалификационная категория	1,35
Первая квалификационная категория	1,2
Соответствие должности	1,0
Без категории	1,0

4.2. Базовая часть заработной платы иных категорий работников ФОТбик включает: размер должностного оклада работника. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

$$\text{ФОТбик} = \text{ДО}, \text{ где:}$$

ДО - величина должностного оклада

Размеры должностных окладов рабочих учреждения, устанавливаемые в зависимости от разряда выполняемых работ

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5590,00 руб.
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5814,00 руб.
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6093,00 руб.
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6384,00 руб.
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7088,00 руб.
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7865,00 руб.
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8643,00 руб.
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9497,00 руб.

Разряды по должностям рабочих учреждения, устанавливаемые в зависимости от разряда выполняемых работ.

Наименование должности	Разряд
Помощник воспитателя	8 222,00 руб.
Повар	5
Машинист по стирке	3
Шеф-повар	8 979,00 руб.
Специалист по кадрам	5 762,00 руб.
Бухгалтер, специалист по охране труда	11 850,00 руб.
Грузчик	3
Уборщик служебных помещений	3
Оператор теплопункта	5
Сторож	3
Кастелянша	3
Кладовщик	3
Уборщик территории	3
Электрик	8 979,00 руб.
Техник - электрик	8 979,00 руб.
Слесарь – сантехник	7
Кухонный рабочий	3

5. Использование фонда экономии заработной платы

5.1. Осуществлять выплаты социального характера при наличии средств фонда экономии заработной платы педагогическим и иным категориям работников следующим образом:

Категория работающих	Основание для премирования, материальной помощи и других выплат	Сумма
Педагогические работники	Участие, победа в конкурсе педагогического мастерства	До 10 000 руб.

Все категории работников	Выплаты к юбилеям (50,55, 60, 65, 70 лет)	До 3 000 руб.
	Выплаты по случаю смерти близких родственников	До 3 000 руб.
	Премирование к праздничным дням(8 Марта, День учителя, День дошкольного работника)	До 3 000 руб.
	Выплата пособия на лечение к отпуску	До 10 000 руб.
	Выплаты при увольнении по собственному желанию при выходе на пенсию.	До 20 000 руб.
	Выплаты в случае стихийных бедствий (пожар, другие ЧС)	До 20 000 руб.

5.2. Осуществлять выплаты за работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника.

5.3. Осуществлять единовременные выплаты работникам.

6. Расчет заработной платы руководителя учреждения

6.1. Заработная плата руководителя муниципального образовательного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, главного экономиста состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Заработная плата руководителя Учреждения устанавливается согласно Положению об оплате труда руководителей образовательных учреждений муниципального образования «Светлогорский район», утвержденному постановлением администрации МО «Светлогорский район» № 602 от 23 сентября 2013 года и на основании трудового договора, исходя из средней заработной платы педагогических работников данного учреждения и группы оплаты труда, по следующей формуле:

$ZPr = ZПср \times K$, где:

ZPr - заработная плата руководителя образовательного учреждения;

ZПср - средняя заработная плата педагогических работников данного учреждения;

K - коэффициент по группам оплаты труда руководителей:

1 группа – коэффициент 3,0

2 группа – коэффициент 2,5

3 группа – коэффициент 2,0

4 группа – коэффициент 1,5

6.3. Отнесение к группам оплаты труда руководителей осуществляется в зависимости от количественных показателей образовательного учреждения (контингент воспитанников; численность работников; наличие соответствующим образом оборудованных и эффективно используемых спортивного зала, спортивной площадки, медицинского кабинета, других помещений; создание предметно - развивающей среды, соответствующей возрасту детей, в разных возрастных группах ДООУ и т.д.).

Для расчета повышающего коэффициента по группе оплаты труда руководителей образовательных учреждений учредителем может вводиться система рейтинговых баллов.

6.4. Из стимулирующей части ФОТик могут осуществляться доплаты руководителям за наличие почетного звания, государственных наград и т.п. Рекомендуемая величина выплат (в том же объеме, что и педагогическому персоналу учреждения) рассчитывается учредителем.

6.5. В случае изменения размера должностного оклада руководителя Учреждения вследствие увеличения средней величины должностных окладов педагогических работников данного учреждения, и (или) изменения группы оплаты труда руководителя Учреждения, с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее увеличение размера должностного оклада руководителя.

6.6. Заработная плата заместителя руководителя Учреждения, главного бухгалтера, главного экономиста устанавливаются на 10%-50% ниже должностного оклада руководителя.

7. Стимулирующие выплаты

7.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за высокое качество выполняемой работы. Выплаты компенсационного характера и постоянные выплаты стимулирующего характера являются обязательным для включения в трудовой договор, и устанавливаются локальными актами Учреждения.

Для педагогических работников

- выплаты компенсационного характера Вк:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
За совместительство - замена временно отсутствующих воспитателей (отпуск, болезнь, командировка)	ОТ=19 000 : 151,2 x К-во отработанных часов x 90%	Заявление работника, приказ заведующего
За совмещение профессий (должностей)	ОТ=19 000 : 151,2 x К-во отработанных часов x 70%	Заявление работника, приказ заведующего
За сверхурочную работу	в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.	Заявление работника, приказ заведующего
За вредные условия труда	4% от базового оклада	Результаты СОУТ

- постоянные выплаты стимулирующего характера (Впст):

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплат в % от базового оклада
За почетное звание «Заслуженный учитель»	Наличие звания	-	ежемесячно	20%
За нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ»	Наличие нагрудного знака	-	ежемесячно	15%
Молодой специалист	Диплом о высшем или среднем	-	Ежемесячно в течение первых двух лет	50%

	профессиональном образовании			
Соблюдение требований СанПиН при реализации ООП	Приказ об оплате труда на текущий учебный год	Соблюдение без замечаний	ежемесячно	10-20%
Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Приказ об оплате труда	Работа по профилактике заболеваний и здоровьесбережению воспитанников	ежемесячно	10-20%
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	Приказ об оплате труда	Отсутствие обоснованных жалоб, повышение рейтинга ДОУ	ежемесячно	5-15%
Создание элементов образовательной инфраструктуры	Приказ об оплате труда	Формирование комфортной образовательной среды, оформление группы.	ежемесячно	5-20%
Использование современных образовательных технологий	Приказ об оплате труда	Владение ИКТ, применение в практической деятельности	ежемесячно	10-30%
Ведение сайта ДОУ	Приказ об оплате труда	Еженедельное обновление информации на сайте	ежемесячно	10-50%
Внесение персональных данных в систему ЕРИСО	Приказ об оплате труда	Курсовая переподготовка педагогов в соответствии с графиком	ежемесячно	10-20%

Для иных категорий работников

- выплаты компенсационного характера Вк:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
За вредные условия труда	4%; 12%	Оценка рабочих мест по условиям труда
За работу в ночное время	35%	Оценка рабочих мест по условиям труда

За совмещение профессий (должностей) - замена временно отсутствующих работников (отпуск, болезнь, командировка)	<p>ОТ= ОТ(отсутств.) : 168 x К-во отработанных часов x к-во %:</p> <p>Пом. вос-ля - 75%</p> <p>Повар - 80%</p> <p>Сторож - 80%</p> <p>Уборщица служ. помещ. - 80%</p> <p>Кухонная рабочая - 80%</p> <p>Уборщик территории - 50-80%</p> <p>Машинист по стирке - 80%</p> <p>Слесарь-сантехник - 80%</p> <p>Кастелянша - 80%</p> <p>Кладовщик - 80%</p>	Заявление работника, приказ заведующего
За сверхурочную работу	в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.	Заявление работника, приказ заведующего

- постоянные выплаты стимулирующего характера (Впст):

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в % от базового оклада
Соблюдение требований СанПиН к содержанию помещений ДОУ	Приказ об оплате труда на текущий учебный год	Соблюдение замечаний без	ежемесячно	10-50%
Работа по профилактике заболеваний и здоровьесбережению воспитанников	Приказ об оплате труда	Систематическое проведение закаливания в группе	ежемесячно	10-50%
Участие в создании элементов образовательной инфраструктуры	Приказ об оплате труда	Формирование комфортной образовательной среды, оформление группы, залов, холлов.	ежемесячно	5-30%
Соблюдение требований охраны труда, электро- и пожарной безопасности	Приказ об оплате труда	Отсутствие замечаний	ежемесячно	10-50%
Ведение работы по воинскому учету и бронированию граждан	Приказ об оплате труда	Взаимодействие с военкоматом г. Зеленоградска	В соответствии и с планом работы	60-85%
Качественное и своевременное предоставление отчетности	Приказ об оплате труда	Отсутствие замечаний	ежемесячно	10-50%
Высокая исполнительская	Приказ	Отсутствие замечаний	ежемесячно	10-50%

дисциплина	об оплате труда			
Дифференцированный подход к приготовлению пищи в соответствии с рекомендациями врача	Приказ об оплате труда	Приготовление диетических блюд по назначению врачей	ежемесячно	10-50%
Сохранность оборудования и инструментов, рачительное использование материалов.	Приказ об оплате труда	Поддержание РППС ДОУ в соответствии с СанПиН	ежемесячно	10-40%
Работа с сайтом https://zakupki.gov.ru/	Приказ об оплате труда	Организация закупочной деятельности	ежемесячно	60-80%

7.2. Выплата по баллам за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за:

- высокую результативность;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб Учреждения;
- обеспечение индивидуального подхода к воспитанникам во время проведения занятий при реализации образовательных программ;
- по итогам работы за месяц, квартал, год.

7.3. Выплата по баллам за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с критериями, разработанными и утвержденными Учреждением по каждой категории работников.

Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ определяется в баллах. Порядок установления выплаты закрепляется Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

7.4. Выплата по итогам работы осуществляется с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за установленный период.

При определении размеров выплат по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий.

В Учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы, например, премия по итогам работы за месяц, квартал и премия по итогам работы за год.

7.5. Распределение выплат стимулирующего характера работникам по результатам труда производится в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.


Принято на общем собрании работников 31 августа 2020 г., протокол № 2.

Председатель собрания



С.А. Зверева

Согласовано:

 / И.В. Хребто /
Председатель Наблюдательного
совета

«11» _____ 01 _____ 2021 г.

Утверждаю:

 С.В. Романова
Заведующий МАДОУ д/с №20

«Родничок» _____
«11» _____ 01 _____ 2021 г.



**Изменения и дополнения
в Положение о системе оплаты труда
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения центра развития
ребенка - детского сада №20 «Родничок».**

г. Светлогорск
2021 г.

П.4 Положения изложить в следующей редакции:

4. Базовая часть фонда оплаты труда учреждения

4.1. Базовая часть заработной платы педагогов ФОТбп рассчитывается исходя из величины базового оклада (в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации), с учетом повышающих коэффициентов, определяющих уровень образования и уровень квалификации по следующей формуле:

$ФОТбп = БО \times Кк$, где:

БО - величина базового оклада составляет:

- старшего воспитателя – **15 760,00** руб.

- воспитателя, педагога-психолога – **14 586,00** руб.

- учителя-логопеда, учителя-дефектолога – **15 760,00** руб.

- инструктора по физической культуре, музыкального руководителя – **11 232,00** руб.

Кк - коэффициент, учитывающий уровень квалификации педагога.

Размер коэффициента за квалификационную категорию (Кк):

Уровень квалификации	Размер базового коэффициента
Высшая квалификационная категория	1,35
Первая квалификационная категория	1,2
Соответствие должности	1,0
Без категории	1,0

4.2. Базовая часть заработной платы иных категорий работников ФОТбик включает: размер должностного оклада работника. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

$ФОТбик = ДО$, где:

ДО - величина должностного оклада

Размеры должностных окладов рабочих учреждения, устанавливаемые в зависимости от разряда выполняемых работ

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5758,00 руб.
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5988,00 руб.
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6276,00 руб.
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6576,00 руб.
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7301,00 руб.
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8101,00 руб.
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8902,00 руб.
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9782,00 руб.

Оклады по должностям иных категорий работников учреждения:

Наименование должности	Должностной оклад
Помощник воспитателя	8 469,00 руб.
Повар	7 301,00 руб.

Машинист по стирке	6 277,00 руб.
Шеф-повар	9 248,00 руб.
Специалист по кадрам	5 935,00 руб.
Бухгалтер, специалист по охране труда	12 206,00 руб.
Контрактный управляющий	12 206,00 руб.
Грузчик	6 277,00 руб.
Уборщик служебных помещений	6 277,00 руб.
Оператор теплопункта	7 301,00 руб.
Сторож	6 277,00 руб.
Кастелянша	6 277,00 руб.
Кладовщик	6 277,00 руб.
Уборщик территории	6 277,00 руб.
Электрик	9 248,00 руб.
Техник - электрик	9 248,00 руб.
Слесарь – сантехник	8 902,00 руб.
Кухонный рабочий	6 277,00 руб.

Принято на конференции работников 11 января 2021 г., протокол № 1.

Председатель собрания



С.А. Деревянченко